

## QUESTIONS À

**Dominique Potier**

Député (PS) de Meurthe-et-Moselle

# « Une question centrale de la présidentielle »

**Vous montrez dans votre rapport qu'en France la part de la valeur ajoutée des entreprises donnée aux salaires est assez stable, environ les deux tiers...**

« Tout à fait, la répartition travail-capital est globalement stable, mais il faut regarder plus en détail : les petits salaires ont crû moins vite que les hauts salaires. Si tous les salaires avaient évolué au même rythme ces vingt dernières années, les salaires en dessous du revenu médian seraient plus élevés de 10 %. »



Photo ER/Gérard LOUIS

**Faut-il donc augmenter les salaires ?**

« Je suis convaincu que la question salariale aura une place centrale dans le débat présidentiel. La pandémie a fait prendre conscience à tous des salaires très faibles des premiers et seconds de corvée. Et ce n'est évidemment pas sans lien avec les difficultés de recrutement de certaines entreprises, notamment dans les services qui rémunèrent très mal tout en offrant des conditions de travail difficiles. »

**Le gouvernement préconise de passer plutôt par l'intéressement, la participation, l'actionnariat...**

« Nous proposons de multiplier par deux la part de la participation. Mais je suis très réservé sur l'intéressement et l'actionnariat, car ils font porter aux salariés une part de risque sans être associés aux grandes orientations de l'entreprise.

Au-delà, la gauche a toujours tenté de corriger les inégalités salariales par l'État providence : minimums sociaux, primes d'activité, etc. Je propose

une autre voie, que l'État prévienne le creusement des inégalités en imposant une autre répartition de la valeur au sein des entreprises. C'est le 'facteur 12' de l'économiste Gaël Giraud : personne ne devrait gagner en un mois ce que l'autre gagne en un an. Et au-delà de douze fois le salaire minimal de l'entreprise, les charges salariales ne seraient plus déductibles du calcul de l'impôt sur les sociétés. »

**Propos recueillis par F.B.**